

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

CLEAN SERVICE è un'azienda fatta di persone e riconosce il valore delle loro differenze. Perseguiamo i nostri obiettivi di business nel pieno rispetto dei principi universali di responsabilità sociale, considerando l'interdipendenza tra risultati economici e sostenibilità.

Crediamo nella cultura della parità di genere e promuoviamo politiche che garantiscano pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo. Valutiamo le competenze e le capacità del personale cercando di prevenire pregiudizi e stereotipi, incoraggiando una cultura inclusiva che valorizzi tutte le persone in modo equo. Coltivare questa cultura rappresenta il cuore della nostra strategia per garantire merito, eccellenza e sviluppo sostenibile nel tempo.

A chi ci rivolgiamo

Questa politica si applica a tutte le persone che collaborano con CLEAN SERVICE – dipendenti, consulenti, collaboratori e candidate/i – ed è condivisa con stakeholder, fornitori e clienti. L'obiettivo è creare un impatto positivo e diventare un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

Il documento definisce le linee guida da applicare nei processi HR per garantire pari opportunità di genere in tutte le fasi del ciclo professionale: selezione, gestione, sviluppo e carriera.

Parità di genere e inclusione

CLEAN SERVICE si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni, in cui ciascuna persona possa programmare serenamente la propria crescita professionale e personale. In particolare:

- Garantiamo un ambiente libero da discriminazioni di genere;
- Promuoviamo la cultura dell'inclusione attraverso informazione e formazione;
- Appliciamo procedure e criteri oggettivi nei processi di selezione, valutazione e avanzamento;
- Assicuriamo equità retributiva a parità di ruolo, competenze e responsabilità;
- Garantiamo pari accesso a opportunità professionali e percorsi di crescita;
- Definiamo KPI per monitorare e misurare le azioni di parità di genere e inclusione;
- Preveniamo bias e stereotipi che possano influenzare decisioni o comportamenti.

Non discriminazione

CLEAN SERVICE vieta qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta basata su:

- genere, identità o espressione di genere
- età
- origine etnica o nazionale
- convinzioni personali o religiose
- orientamento affettivo
- condizioni psicofisiche
- stato civile o familiare
- qualsiasi altra condizione tutelata dalla legge

Inclusione e valorizzazione delle diversità

CLEAN SERVICE promuove un contesto lavorativo in cui ogni persona possa esprimere pienamente il proprio potenziale attraverso:

- Comunicazione inclusiva e rispettosa
- Riconoscimento e valorizzazione delle competenze individuali, favorendo lo sviluppo professionale e la crescita personale.

Tolleranza zero verso molestie e discriminazioni

CLEAN SERVICE garantisce un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, vietando:

- molestie di qualunque natura;
- comportamenti intimidatori o discriminatori;
- linguaggio offensivo;
- forme di esclusione o violenza psicologica.

Sono attivi canali riservati per segnalazioni, che assicurano analisi imparziali e tempi di gestione rapidi ed efficaci.

Selezione equa e inclusiva

I processi di selezione devono:

- basarsi su criteri trasparenti e misurabili;
- prevenire condizionamenti dovuti a pregiudizi consci o inconsci;
- valorizzare competenze, esperienze e potenziale di ciascuna persona.

Monitoraggio e miglioramento continuo

CLEAN SERVICE si impegna a monitorare periodicamente indicatori rilevanti, come equità retributiva, distribuzione dei ruoli e accesso alla formazione. Effettua verifiche interne per garantire la corretta applicazione della politica e aggiorna il documento in base ai risultati ottenuti e alle evoluzioni normative.

Reggio Emilia, 20/01/2026

Clean Service S.r.l.

[Firma del Legale Rappresentante]

CLEAN SERVICE S.r.l.
Via Brodolini n. 3
42124 - REGGIO EMILIA
Tel. 0522 930319 - Fax 0522 272361
Partita IVA 01714530357